



IN VIA Rostock e. V.
Katholischer Verband für Mädchen- und Frauensozialarbeit

Transparenzbericht 2022

IN VIA Rostock e.V.

Transparenzbericht 2021 IN VIA Rostock e.V.

IN VIA Rostock e.V. erfüllt seinen gemeinnützigen Zweck seit 1997 zuverlässig und nachhaltig. Das ist nur möglich aufgrund einer vertrauenswürdigen und wertorientierten Arbeit. Im Rahmen einer freiwilligen Selbstverpflichtung gibt IN VIA Rostock e.V. seit 2023 jährlich in einem Transparenzbericht für das zurückliegende Geschäftsjahr.

Die Struktur des Berichtes orientiert sich an den Transparenzstandards von Caritas und Diakonie in der aktualisierten Fassung 01/ 2019. Diese wurden in enger Abstimmung mit den Basiskriterien der weithin anerkannten Initiative Transparente Zivilgesellschaft (ITZ) erarbeitet.

Strukturen

1. Basisdaten

a. Name, Sitz, Anschrift, Gründungsjahr

IN VIA Rostock e. V.
Katholischer Verband für Mädchen- und Frauensozialarbeit
Danziger Str. 45d
18107 Rostock
Gründungsjahr: 1997

b. Vollständige Satzung oder Gesellschaftsvertrag und Organisationsziele

Satzung: <https://www.invia-rostock.de/satzung/> (als Download)

Leitlinien und Selbstverständnis: <https://www.invia-rostock.de/leitlinien/> (als Download)

c. Rechtsform, Eintragungs-/Aufsichtsbehörde und Ort, Registernummer

IN VIA Rostock e.V. ist ein „eingetragener Verein“ (e.V.) und im Vereinsregister des Amtsgerichts Rostock unter der Registernummer VR 1470 eingetragen.

d. Angaben zur Anerkennung als gemeinnützige Körperschaft durch das Finanzamt

IN VIA Rostock e. V. verfolgt ausschließlich und unmittelbar steuerbegünstigte mildtätige und gemeinnützige Zwecke im Sinne der §§ 51 ff. AO. Er ist vom Finanzamt Rostock unter der Steuernummer 079/141/08114 zuletzt mit dem Freistellungsbescheid vom 28.07.2022 von der Körperschaftssteuer und Gewerbesteuer befreit.

2. Organisationsstruktur und Beteiligung

a. Organisationsstruktur

Organigramm: <https://www.invia-rostock.de/verein/>

b. Gesellschaftliche Verbundenheit mit Dritten und Mitgliederverhältnisse

IN VIA Rostock e.V. ist Mitglied des IN VIA - Diözesanverband Erzbistum Hamburg Katholischer Verband für Mädchen- und Frauensozialarbeit und des IN VIA Katholischer Verband für Mädchen- und Frauensozialarbeit – Deutschland e.V. und ist über diesen beim Internationalen Verband ACISJF (Association Catholique Internationale des Services de la Jeunesse Feminine) vertreten. Der Verein ist Fachverband des Deutschen Caritasverbandes e.V.

Er ist eine vom Bischof von Hamburg anerkannte und unter seiner Aufsicht stehende Institution.

Der Verein hat zum 31.12.2021 insgesamt 10 aktive Mitglieder, zwei kooperative Mitglieder und vier ruhende Mitglieder.

c. Angaben zu den Organen des Rechtsträgers und zu den Organmitgliedern

Organe von IN VIA Rostock e.V. sind der Vorstand und die Mitgliederversammlung.

3. Personalstruktur

Zum Stichtag 31.12.2022 waren bei IN VIA Rostock e.V. 19 Mitarbeiter*innen beschäftigt, das entspricht 14,025 Vollzeitstellen. Zudem unterstützten uns 94 ehrenamtlich Tätige.

Anwendung des Tarifvertrages

IN VIA Rostock e.V. unterliegt dem Tarifvertrag des AVR Caritas RK Ost Tarifgebiet Ost (Arbeitsvertragliche Richtlinien des Deutschen Caritasverbandes). Alle Mitarbeiter*innen (inklusive der Geschäftsführung) werden entsprechend der Regelungen des Tarifvertrages bezahlt.

Weibliche Mitarbeiterinnen	17
Männliche Mitarbeiter	2
Mitarbeiter*innen mit Beeinträchtigung	2
Praktikant*innen	25
Ehrenamtler*innen	94

Derzeit engagieren sich 94 Ehrenamtliche in den verschiedenen Aufgabenfeldern von IN VIA Rostock e. V. Sie investieren ihre Zeit, um einen wertvollen ergänzenden Beitrag für die Menschen, die durch IN VIA Rostock e.V. betreut werden, zu leisten. In allen Bereichen steht den Ehrenamtlichen ein hauptamtlicher Ansprechpartner zur Verfügung. Schulung, Einarbeitung und Begleitung der Ehrenamtlichen sind sichergestellt, ebenso regelmäßige Teamgespräche. IN VIA Rostock e.V. hat eigene Grundätze zum Thema Ehrenamt und hierfür ein Ehrenamtskonzept entwickelt: (derzeit in Überarbeitung)

In den folgenden Bereichen waren unsere Ehrenamtlichen im Jahr 2022 tätig:

- Gastgeber/-in im Lütt Café
- Hausaufgabenhilfe für Kinder
- Unterstützung bei kulturellen Veranstaltungen
- Begleitung von Asylsuchenden und Geflüchteten
- Grünanlagen oder Zimmerpflanzen Pflege

- Engagement bei Aktionen im Stadtteil oder bei Festen
- Alltagshilfe
- Jugendberufshilfe
- Digitallotsen

Finanzen

4. Spenden und bedeutende Finanzgeber

Im Jahr 2022 hat IN VIA Rostock e.V. einen Jahresumsatz in Höhe von ca. 1.1 Mio. Euro erreicht. Detaillierte Angaben finden sich im Jahresabschluss. Der Jahresabschluss wird alljährlich von einem externen Steuerbüro erstellt. Dieser Umsatz besteht aus öffentlichen Mitteln, nichtöffentlichen Mitteln, Zuwendungen, zweckgebundenen Spenden und andere.

IN VIA Rostock e.V. ist auf Förderungen angewiesen, die der öffentlichen Hand, von Partnern, sowie Stiftungen.

Bedeutende Auftraggeber*innen

- Hanse- und Universitätsstadt Rostock
- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend
- Europäische Union (Europäischer Sozialfonds)
- Bundesamt für Migration und Flüchtlinge

Die öffentlichen Zuschussgeber erhalten mit dem jährlichen Finanz- und Sachbericht einen Nachweis über die Verwendung der zur Verfügung gestellten Mittel.

Leistungen

5. Leistungsprofil und Leistungsangebot

Detaillierte Angaben hierzu finden sich auf unserer Website unter „Tätigkeitsfelder“ und „Aktuelles“ sowie unter „Online-Angebote“.

Tätigkeitsfelder: <https://www.invia-rostock.de/mehrgenerationenhaus/>

Aktuelles: <https://www.invia-rostock.de/aktuelles/>

Online-Angebote: <https://www.invia-rostock.de/onlineangebote-bewegung/>

6. Tätigkeitsbericht über das gelaufene Geschäftsjahr

IN VIA Rostock e.V. berichtet innerhalb des Tätigkeitsberichtes über die aktuelle inhaltliche Arbeit in seinen Diensten.

Sie sind auf der Webseite zu finden: <https://www.invia-rostock.de/taetigkeitsbericht/>

7. Qualität und Wirksamkeit

Als zentrales Steuerungs- und Entwicklungsinstrument wurde ein integriertes Qualitätsmanagementsystem entwickelt, das sich an unserem Leitbild orientiert. Hier sind alle internen und externen Anforderungen und Regelungen in Form eines onlinebasierten Qualitätshandbuches hinterlegt. Die Mitarbeiter*innen haben hierdurch Zugriff auf alle für sie relevanten Dokumente, Regelungen und Beschreibungen. Auch unsere Querschnittsaufgaben wie Arbeitsschutz, Datenschutz und interkulturelle Öffnung sowie das Kinderschutzkonzept sind hier neben den fachbezogenen Inhalten beschrieben. Dieses System entwickeln wir in einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess stetig weiter.

Rostock 01.06.2023